



AO Chilotti  
ADVICE &  
CONSULTING

# SOBRE NÓS

**Chilotti Advice & Consulting** nasce no desejo de descomplicar e, acima de tudo, trazer para o mundo das “acabativas” as muitas “iniciativas” existentes.

Antes discretamente, mas hoje intencionalmente, a **Chilotti Advice & Consulting** vem para tirar o véu e abrir as cortinas do espetáculo que são as Pessoas em nossas Organizações.

Aterrizamos os conceitos de *Pessoas, ESG e Trusted Advisor* de forma boutique, porém simples e descomplicada.



# COMO TE AJUDAMOS



CHRO As a Service



Trusted Advisor



People Talented Strategy  
DE&I



Boutique Executive Search



Transmutar



Ancestral - Mentoria de  
Carreira para Mulheres



Conselho Consultivo



# FÓRUM RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS – 2024

INCLUSÃO DE SEGMENTOS SOCIAIS COM MAIOR  
VULNERABILIDADE – RACIAL, ETÁRIA, DEFICIÊNCIA

Abr 2024





# A EFERVESCÊNCIA DO TEMA

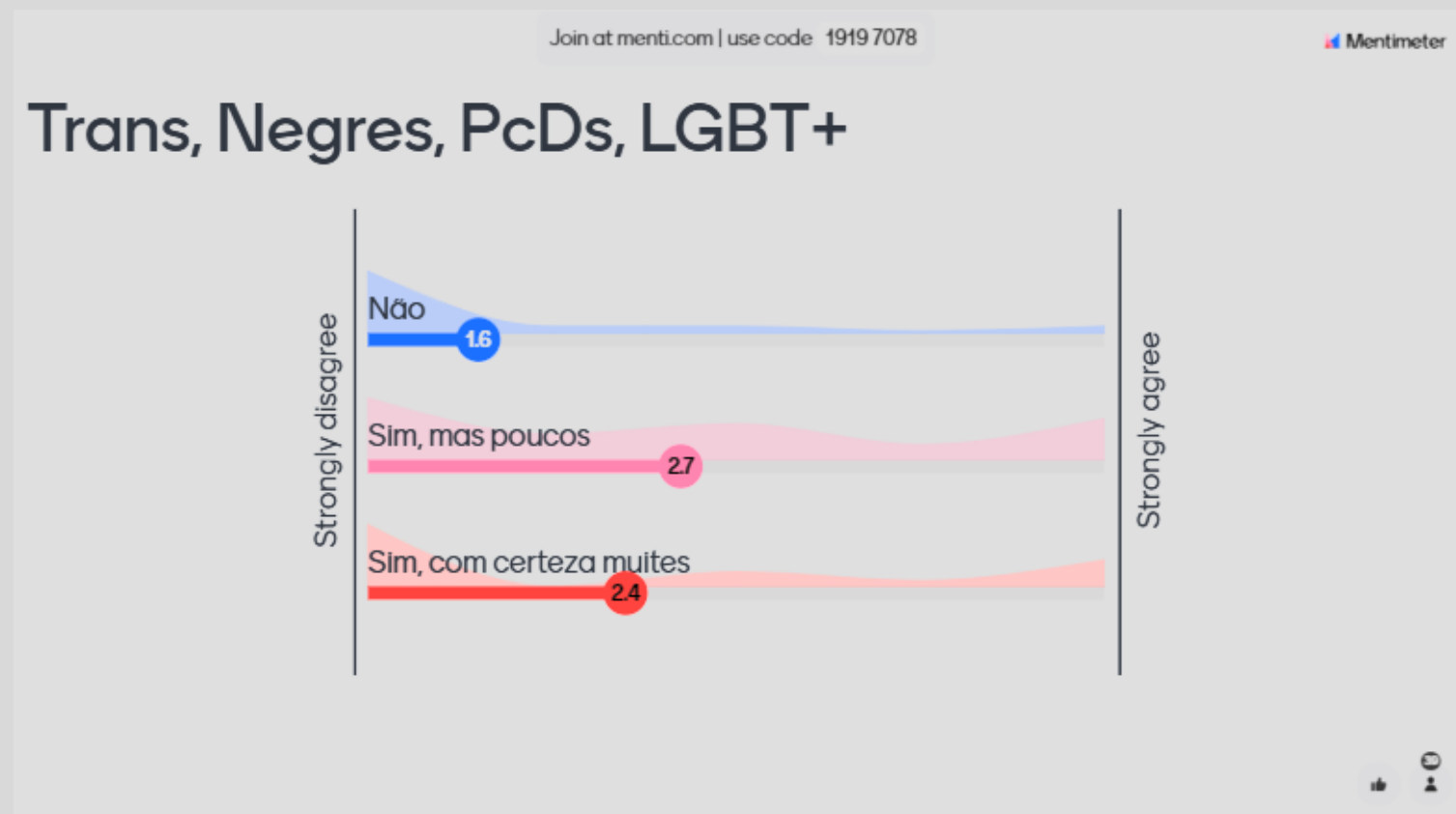
A pauta é super acalorada e, cada dia mais nos perguntamos:

- Como trazer segmentos sociais minorizados para o *centro do debate nas organizações* e, claro,
- Quais as ações que **movem esse ponteiro** em linha com as tendências macroeconômicas e o futuro do trabalho

# PEGUEM SEUS CELULARES !

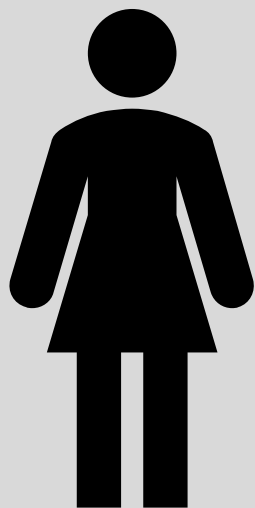


# RESULTADOS DO GRUPO PRESENTE NO FÓRUN DE RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS ABR 2024

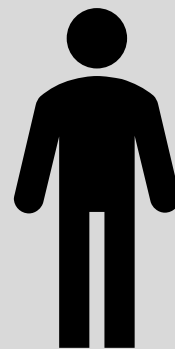




Pretos e pardos abaixo da linha de pobreza: **37,7%**  
**18,6%** na proporção de brancos = quase o dobro



Taxa de desocupação:  
**13,9%.**



Taxa de desocupação:  
**8,7%.**



A cada **5** pessoas  
trabalhando na  
informalidade, **4** são  
negras

## ALGUNS FATOS DESSE NOSSO BRASIL



# MAIS DADOS

---

- **56%** da população é de pessoas que se autodeclaram negras (pretas e pardas) (IBGE, 2023).
- 19 milhões de pessoas se identificam como LGBTI+ no Brasil, (Unesp e USP, segundo publicação da revista científica Nature Scientific Reports).



## E O FUTURO ?

- **O que tira o sono dos líderes mundiais sob o retrato Corporativo ?**

Gap capacitação

Crise de Talentos

Desejos x Gerações

- **Como trazer segmentos sociais minorizados para o centro do debate quando temos:**

Falta de capacitação

Educação sucateada

Demanda de fazer + com –

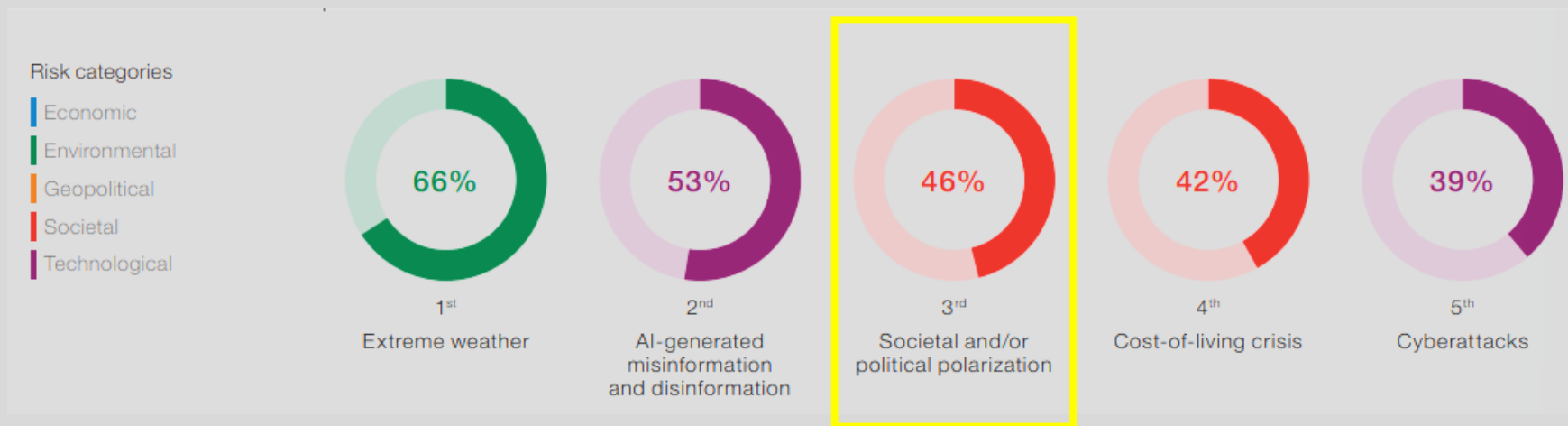
Devolutiva consistente em Resultados para investidores

- **Como ter ações que façam essa agenda avançar em linha com as tendências macroeconômicas e o futuro do trabalho**

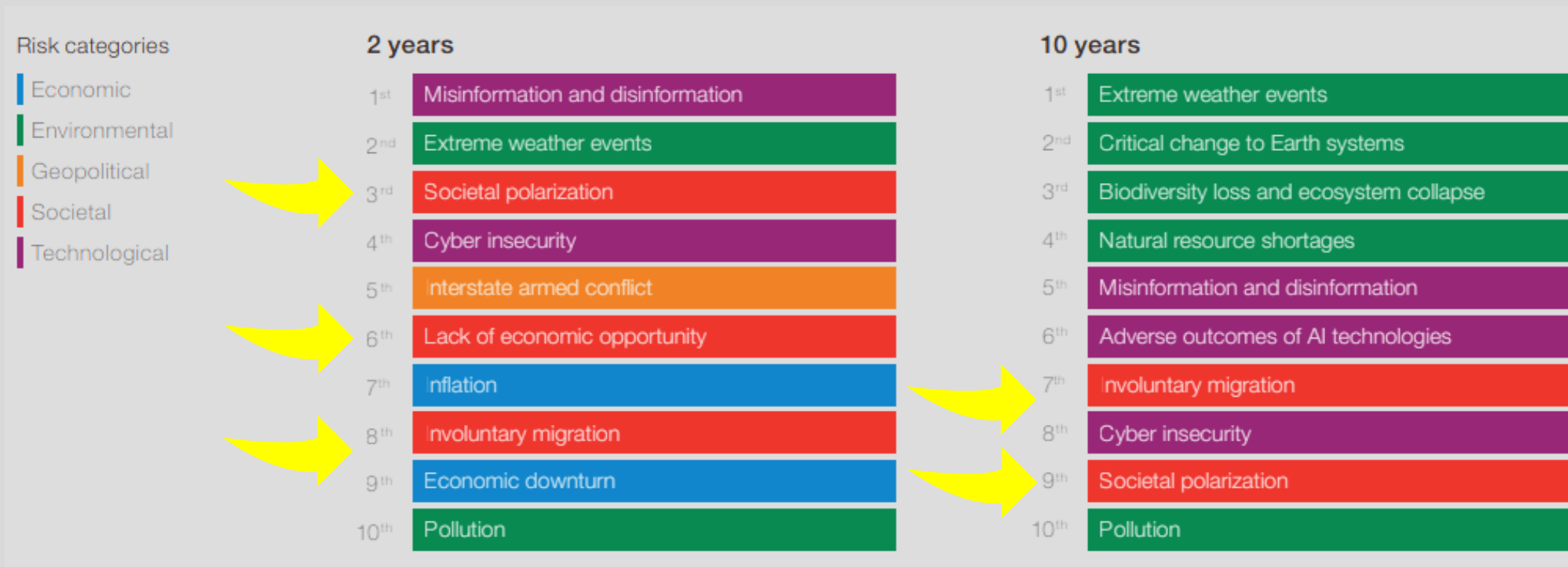
*Seria a pergunta de USD 1.000.000 ?*

# E mais

O risco HOJE



Ranking por severidade

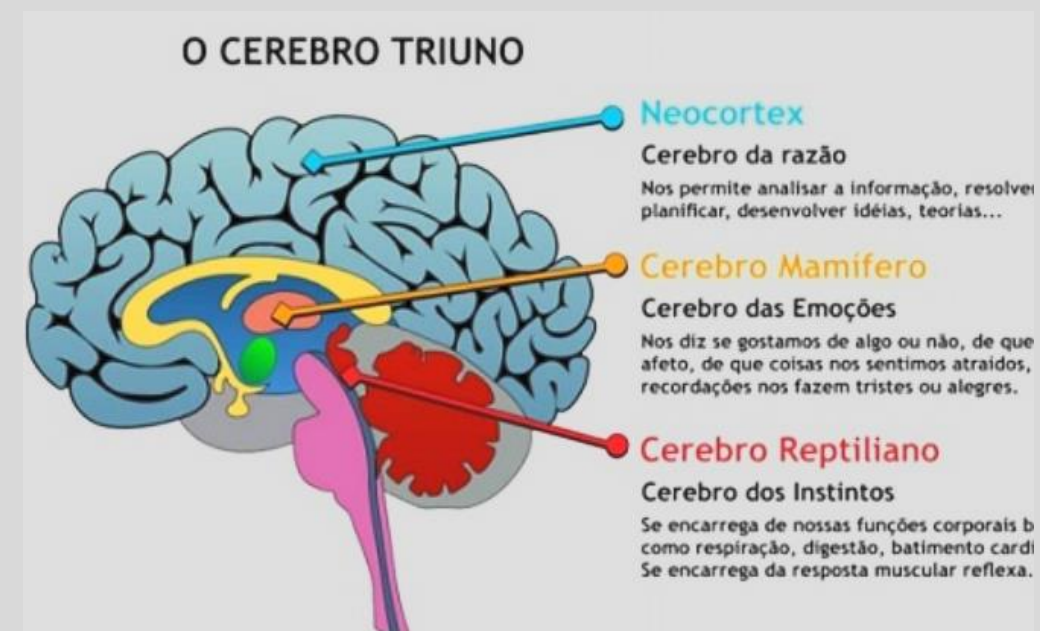




## POR QUE NÃO AVANÇAMOS ?

Sob demanda de estresse nosso ser-no mundo se apoia em ferramentas de sobrevivência - o cérebro Reptiliano que entra em ação para:

*proteção, alimento, abrigo e segurança.*



# O RETRATO DO MERCADO DE TRABALHO

- Global Talent Trends 2023/2024, traz as 4 principais tendências para moldar o mercado em 2024:
  1. Impulsionar a produtividade “Human-Centric”
  2. Promover confiança e igualdade
  3. Fortalecer a resiliência organizacional
  4. Priorizar a adoção de uma cultura digital

*(45 executivos da diretoria, 1920 líderes de RH, 9.449 funcionários e 84 investidores de 17 regiões geográficas e 16 de setores*

*Fonte: <https://www.mercer.com/insights/people-strategy/future-of-work/global-talent-trends/>)*

# PARA O PONTEIRO AVANÇAR

## Intenção é crucial

- Preparo da Base no hoje (é preciso começar)
- Tocar as comunidades navegando nas ODSs
- Mentorear os grupos minorizados para avanço sustentável no Everest Corporativo



## OS LS QUE PODEM SER DE GUIA

Letramento, letramento e letramento em Life Long Learning

Reconhecer nossos vieses e ensinar de forma *non stop* e fundamental

## JORNADA DE&I



**LLL**

Agenda Prepositiva de  
Treinamento e  
Sensibilização

**1**

**2**

**PROGRAMA  
EM SÍ**

Comitês Estruturados e  
Governança



**ACTION !**

Ações afirmativas

**3**

**4**

**MATERIALIZE**

Políticas, procedimentos no  
Ciclo de Gestão de Pessoas



**STATE OF THE  
ART**

Bonificação dos Executivos  
atrelada às metas afirmativas

**5**



# Obrigada!



**Fernanda Chilotti**

CHRO | HR Trusted Advisor |  
Counseling | D&I | Talent Strategy | Le..



# Fernanda Chilotti



Conselheira e CHRO com ampla experiência na construção e implantação de estratégias relacionadas a negócios por intermédio de pessoas.

Com 23 anos na área de Pessoas como **Trusted Advisor** junto à Liderança Sr e C-Suite, trago na bagagem organizações como Banco Santander, Henkel, Marsh McLennan, para mencionar algumas. Assim como atuação em *Associações e Órgãos de classe* com cadeiras em comitês e diretorias, dialogando com dimensões corporativos e stakeholders.

Essa neta de Izabel, Filha de Izilda e de Oxum, Casada com Adriana e apaixonada por café e vinhos, criou a **Chilotti Advice & Consulting**. É sempre um prazer tomar um café e compartilhar insights de vanguarda para empresas sustentáveis!



AO Chilotti  
ADVICE &  
CONSULTING